



Gedragcode

Fluss B.V.

Hoe wij met elkaar omgaan

Inleiding

Bij Fluss hechten we veel waarde aan een cultuur van transparantie, betrokkenheid en professionaliteit. We willen een werkomgeving creëren waar wederzijds respect en vertrouwen centraal staan. Om dit te waarborgen, hebben we deze Gedragscode opgesteld, waarin onze bedrijfswaarden en gedragsregels zijn vastgelegd.

Deze Code biedt richtlijnen voor hoe wij met elkaar omgaan en hoe wij zakendoen met onze klanten, leveranciers en andere partners. Het naleven van deze regels draagt bij aan een succesvolle toekomst voor Fluss.

Iedere medewerker, inclusief tijdelijke krachten en externe partners en leden van het management of bestuur, wordt geacht deze Code te volgen. Bij twijfel over de juiste handelwijze kan altijd overleg plaatsvinden met de leidinggevende of de HR-afdeling.

Gedragsregels

1. Respect en Gelijkheid

Fluss streeft ernaar een eerlijke en betrouwbare werkgever te zijn. Wij behandelen elkaar met respect, ongeacht functie, achtergrond of ervaring. Ongewenst gedrag, zoals intimidatie, pesten of discriminatie op basis van geslacht, leeftijd, afkomst, geloof of andere kenmerken, wordt niet getolereerd. Iedereen verdient gelijke kansen en eerlijke behandeling binnen ons bedrijf.

Een vertrouwenspersoon is beschikbaar voor medewerkers die ondersteuning nodig hebben bij ongewenste situaties.

2. Veiligheid en Gezondheid

Bij Fluss staat de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en klanten voorop. Wij streven naar een veilige werkomgeving met een goede balans tussen werk en privé. Wettelijke richtlijnen op het gebied van veiligheid en gezondheid worden strikt nageleefd.

Alle medewerkers dienen de geldende veiligheidsprotocollen op de werkvloer en bij de klant te volgen en elkaar aan te spreken op onveilig gedrag. Onveilige situaties dienen direct gemeld te worden bij een leidinggevende of de aangewezen preventiemedewerker.

3. Integriteit en Eerlijk Zakendoen

Fluss werkt op een eerlijke en transparante manier samen met klanten, leveranciers en andere partners. Wij houden ons aan alle relevante wet- en regelgeving en vermijden belangenverstrengeling. Corruptie, omkoping en andere onethische handelspraktijken worden niet geaccepteerd.

Medewerkers dienen wet- en regelgeving en interne voorschriften strikt na te leven. Persoonlijke belangen mogen zakelijke beslissingen niet beïnvloeden.

Medewerkers dienen situaties waarin sprake zou kunnen zijn van belangenverstrengeling direct te melden bij hun leidinggevende of HR. Voorbeelden zijn: het hebben van een nevenfunctie bij een concurrerend bedrijf, het aangaan van zakelijke relaties met familieleden of persoonlijke relaties, of het geven of aannemen van giften of uitnodigingen die de zakelijke objectiviteit in twijfel kunnen trekken. In dergelijke situaties moet altijd openheid worden gegeven.

Fluss staat voor een eerlijke prijs, die past bij het leveren van hoge kwaliteit. Zowel richting onze klanten, leveranciers als partners. Kwaliteit staat bij alle facetten van ons werk voorop en wij stellen hoge kwaliteitseisen aan het product en onze service. Het verkiezen van goedkoper en sneller waardoor wordt ingeleverd op kwaliteit wordt niet getolereerd.

4. Vertrouwelijkheid en Gegevensbescherming

Fluss beschermt gevoelige informatie en persoonsgegevens van medewerkers, klanten en partners. Bedrijfsinformatie wordt altijd vertrouwelijk behandeld en mag niet zonder toestemming gedeeld worden. Persoonsgegevens worden volgens de geldende AVG-wetgeving verwerkt en beveiligd.

Onbevoegde toegang tot of misbruik van gegevens is niet toegestaan.

5. Gebruik van Bedrijfsmiddelen

Apparatuur, voertuigen, kantoorbenodigdheden en andere bedrijfsmiddelen moeten verantwoord en uitsluitend voor zakelijke doeleinden worden gebruikt. Verspilling, schade en misbruik van middelen dient zoveel mogelijk te worden voorkomen.

Onder bedrijfsmiddelen vallen ook digitale middelen, zoals e-mail, internet, software en IT-apparatuur. Deze dienen op een veilige en professionele manier gebruikt te worden. Medewerkers worden geacht om zorgvuldig om te gaan met wachtwoorden en geen onbevoegde toegang te verlenen tot bedrijfssystemen. Privégebruik van e-mail en internet is beperkt toegestaan, mits dit incidenteel is en geen negatieve impact heeft op het werk of de veiligheid.

Het downloaden van ongeautoriseerde software, het openen van verdachte e-mails of links, en het gebruik van bedrijfssystemen voor onwettige of onethische doeleinden is verboden.

6. Sociale Media

Sociale media kunnen bijdragen aan een positief imago van Fluss, maar kunnen ook schade veroorzaken. Medewerkers dienen zorgvuldig en professioneel om te gaan met het delen van informatie op sociale media.

Het is verboden om klant- en partnergegevens te delen via sociale media. Privacy en vertrouwelijkheid zijn van groot belang, en medewerkers dienen zich strikt te houden aan de privacywetgeving en interne richtlijnen met betrekking tot klant- en partnergegevens.

Het is belangrijk dat persoonlijke politieke opvattingen, meningen over gevoelige kwesties of andere persoonlijke standpunten niet worden gedeeld op de bedrijfssociale mediakanalen van Fluss. Bij voorkeur ook niet via persoonlijke accounts die verband kunnen leggen met het bedrijf.

Ook dient de communicatie met andere gebruikers altijd respectvol te zijn. Discussies moeten op een professionele en beschaafde manier gevoerd worden, waarbij medewerkers zich onthouden van beledigende of ongepaste reacties. Fluss verwacht van haar medewerkers dat zij met hun online gedrag bijdragen aan een positieve en professionele uitstraling van het bedrijf, zowel binnen als buiten de werkvloer.

Uitspraken die het imago van Fluss en haar partners kunnen schaden, dienen te worden vermeden.

7. Duurzaamheid en Milieu

Fluss zet zich actief in voor milieuvriendelijke en duurzame oplossingen binnen de maritieme sector. Duurzaamheid is niet alleen een onderdeel van ons productaanbod, maar vormt de kern van ons bedrijf en onze bedrijfsstrategie. Wij begrijpen dat de wereld voor aanzienlijke uitdagingen staat op het gebied van milieubehoud, en daarom streven wij ernaar om onze producten, processen en bedrijfsvoering op alle niveaus zo duurzaam mogelijk te maken.

Onze producten en processen voldoen aan alle relevante milieuwetgeving en duurzaamheidseisen. Alleen willen wij niet alleen voldoen aan wet- en regelgeving, maar we streven ernaar om de grenzen van duurzaamheid te verleggen, door voortdurend te innoveren en verbeteringen door te voeren die bijdragen aan een gezondere planeet. Daarom richten wij ons niet alleen op het verminderen van de ecologische voetafdruk

van onze producten, maar zorgen we er ook voor dat duurzaamheid geïntegreerd is in elk aspect van ons bedrijf.

Een essentieel onderdeel van onze duurzame visie is het efficiënt en milieuvriendelijk inrichten van de volledige productketen. De productketen bestaat uit alle stappen die nodig zijn om een product te creëren, te gebruiken en uiteindelijk te verwerken wanneer het product het einde van zijn levensduur heeft bereikt. Dit betekent dat we zorgvuldig selecteren welke grondstoffen en materialen we gebruiken en zorgen voor een verantwoorde toeleveringsketen die zowel ecologische als sociale duurzaamheid bevordert. We ontwerpen onze producten zo dat het gebruik door de klant vervuiling, zoals wegwerp onderdelen of chemicaliën, minimaliseert en de levensduur van het product maximaliseert.

8. Alcohol- en Drugsbeleid

Fluss streeft naar een veilige, productieve en professionele werkomgeving. Het gebruik of bezit van alcohol of drugs op de werkplek is in principe niet toegestaan, tenzij er sprake is van een door Fluss georganiseerde gelegenheid waarbij alcohol op verantwoorde wijze wordt geschonken.

Het is niet toegestaan om onder invloed van alcohol, drugs of andere middelen werkzaamheden te verrichten, ook niet bij klanten op locatie of tijdens evenementen waarbij Fluss vertegenwoordigd is.

In geval van medicatiegebruik dat invloed kan hebben op het functioneren of de veiligheid op de werkvloer, wordt medewerkers gevraagd dit in vertrouwen te bespreken met hun leidinggevende of HR.

Overtreding van dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, afhankelijk van de ernst van de situatie.

9. Handhaving en Consequenties

Overtreding van deze Gedragscode kan serieuze gevolgen hebben voor zowel de betrokken medewerkers als de organisatie als geheel. De maatregelen die kunnen volgen variëren van een officiële waarschuwing tot, in ernstige gevallen, de beëindiging van het dienstverband. Fluss beschouwt het naleven van deze Gedragscode als essentieel voor het behoud van de integriteit en het succes van het bedrijf. Medewerkers die zich niet aan de gedragsregels houden, kunnen een schadelijke invloed hebben op de werkomgeving en het imago van Fluss.

Medewerkers worden actief aangemoedigd om overtredingen van de Gedragscode of onethisch gedrag te melden. Dit kan via de leidinggevende of een vertrouwenspersoon

binnen het bedrijf. Het is van belang dat medewerkers zich gesteund voelen in het melden van ongewenst gedrag, zonder angst voor negatieve gevolgen. Fluss hanteert een strikt beleid van vertrouwelijkheid en bescherming voor medewerkers die een melding maken in goede trouw, om een open en veilige werkomgeving te waarborgen.

Daarnaast worden de regels en richtlijnen van deze Gedragscode regelmatig geëvalueerd en geactualiseerd. Dit gebeurt om ervoor te zorgen dat de Gedragscode altijd in lijn blijft met de actuele wet- en regelgeving en ook met de kernwaarden van Fluss. De voortdurende aanpassing van de Gedragscode maakt het mogelijk om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen en maatschappelijke veranderingen, zodat we blijven voldoen aan de normen van ethisch en verantwoordelijk ondernemerschap.

Door deze Gedragscode na te leven, dragen we gezamenlijk bij aan het creëren en onderhouden van een positieve bedrijfscultuur, waarin samenwerking en respect centraal staan. We zorgen ervoor dat iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en gesteund voelt, wat bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers en het succes van Fluss als geheel. Het naleven van deze gedragsnormen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.